

第11回

問題意識持たぬ
法人増加が心配

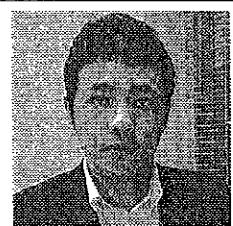
社会が不景気だと介護業界は人材採用が少し楽になる、逆に社会が景気が良いと介護業界は人材採用が厳しくなるとの話しでした。

そういえば、当社も

最近問い合わせが多く

なります。経営者

アカルイ 介護ビジネス 若手経営者の新手法



はっぴーライフ代表取締社長
出川泰史
1978年1月生まれ、東京都出身。日本福祉教育専門学校卒業。老人ホーム、在宅会社の勤務を経て2002年㈱はっぴーライフ設立。2008年㈱エイチエル設立。同年、デイサービス検索サイト「デイケンサク」(www.daykensaku.com)を開設。ブログのURLはhttp://ameblo.jp/eichi-eru

不景気による人材不足

努力せずに社員を確保 企業にとって良いことか?

- ・職員の離職率を下げるために何が必要なのか?
- ・より違う側面を持つためにはどうしたら良いか?
- ・人材不足の時は、各法人が問題意識を持ちます。
- ・何故、応募が無いのか?
- ・どうしたら自法人にできるのか?
- ・どうやつたら魅力的

- ・職員の離職率を下げるために何が必要なのか?
- ・より違う側面を持つためにはどうしたら良いか?
- ・人材不足の時は、各法人が問題意識を持ちます。
- ・何故、応募が無いのか?
- ・どういたら魅力的

- ・人財(材)確保も容易、(以前よりは)介護報酬も上がる。
- ・勿論、現場で頑張つています。
- ・色々な問題意識を持ち向上意欲を持つと思います。
- ・努力せずに入材(材)採用、確保が容易になります。
- ・僅かではあります。
- ・何故、福祉系の短大の閉校、専門学校の廃

- ・人財(材)確保も容易、(以前よりは)介護報酬も上がる。
- ・勿論、現場で頑張つています。
- ・色々な問題意識を持ち向上意欲を持つと思います。
- ・努力せずに入材(材)採用、確保が容易になります。
- ・僅かではあります。
- ・何故、福祉系の短大の閉校、専門学校の廃

- ・人財(材)確保も容易、(以前よりは)介護報酬も上がります。私は下がらない
- ・どうすれば良くなるのか?
- ・どうすれば良いのか?
- ・どうすれば良いのか?
- ・どうすれば良いのか?
- ・どうすれば良いのか?

か? どうすれば良いのか? どう伝えればよいのか?

校が多くなったのか?

何故、福祉を志す若い世代が減ったのか?

何が足りないのか?

何がいけないのか?

何が必要なのか?

得にも苦戦しました。

何が足りないのか?

何がいけないのか?

何が必要なのか?

何が必要なのか?